Unternehmensnachfolge-Prozess in KMU

Sparring Partner Line 5

Bank, Jurist/Anwalt, Treuhänder, M&A in Zusammenarbeit mit Line 5

⑤ Unternehmensentwicklung

Entwicklungs- und Change-Prozess
Beratung, Begleitung:
- Neuformierung Unternehmen
- Zukunftsausrichtung
- Change-Gestaltung
- Kulturveränderung
- Umsetzungs-Prozesse
- Knowhow-Transfer

④ Umsetzungsphase

Verhandlungen, Grundsatz-Entscheidungen
- Einigung über Eckpunkte
- Nachfolger- bzw. Käuferbestimmung
- Umsetzungsdefinitionen, Transfermöglichkeiten

Vertragswerk
- Erstellung
- Vertragsunterzeichnung

Transferprozess
- Unternehmens-kommunikation intern / extern
- Vorbereitende Massnahmen
- Change-Prozess
- Begleitung Transfer (Vertrags-erfüllung)
- Nachfolge-Prozess-Ende

③ Konkretisierungsphase

Machbarkeitsprüfung mit Beurteilung und Vor-entscheidungen bzgl.
- Unternehmensentwicklung
- Treuhänder-Aspekte
- Bank-Aspekte
- Jurist/Anwalt-Aspekte
- Mögliche Szenarien

Nachfolger- bzw. Käufersuche
- Angebot/Nachfrage
- Search

Unternehmen «Fit for Sale»
- Due Dilligence
- Businessmodell
- Businessplan
- Nachfolgeentwurf
- Verkaufsentwurf

② Vorbereitungsphase

Situationsanalyse Unternehmen
- Betrachtung der Innenfaktoren u.a. Potenzial-erkennung intern

Situationsanalyse Umfeld
- Betrachtung der Aussenfaktoren u.a. Marktposition, Marktfähigkeit

Zukunftsentwicklungs-möglichkeiten Unternehmen
- Lösungsmöglichkeiten
- Strategieansätze
- Konzeptansätze
- Varianten, Szenarien

Persönliche Situationsanalyse und Zukunftsbetrachtung Unternehmer
- Ausstieg
- Umstieg
- Loslassen

① Einstiegsphase

Auf das Thema einlassen
- Identifikation mit dem Prozess
- Nachfolge-Prozess-Start

Erste Auslegeordnung
- Aufgabenstellung
- Zieldefinition
- Prozessbeschrieb